



Beleidsplan Dierenambulance Utrecht

Inhoudsopgave

	Blz.
1. Missie en visie	2
1.1 Doelstelling	2
1.2 Dienstverlening	2
1.3 Samenwerking	3
2. Opleidingsplan	4
2.1 Functieomschrijving	4
2.2 Interne opleiding	5
2.3 Jaarlijkse cursussen en workshops	5
3. Afspraken met ketenpartners	7
3.1 Opdrachtgevers	7
3.2 Dierenartsen	7
3.3 Opvangcentra	7
3.4 Overige hulpdiensten	8
4. Noodopvang	9
4.1 Huisvesting, voeding en verzorging	9
4.2 Gescheiden huisvesting	9
4.3 Ontheffingen en vergunningen	9
<i>Bijlage: Voortgangsformulier vrijwilliger</i>	<i>11</i>

1. Missie en visie

1.1 Doelstelling

Stichting Dierenambulance Utrecht en omstreken (hierna: Dierenambulance Utrecht) is op 8 juli 1980 opgericht, met als doel hulpverlening aan dieren in nood. Dierenambulance Utrecht rijdt in de gemeenten Utrecht, Zeist, Bunnik en de Bilt.

Naast het verlenen van acute noodhulp, geven wij op de volgende manieren invulling aan dit **doel**:

Dieren met een (vermoedelijke) eigenaar:

- Het vervoer van zieke of gewonde huisdieren zonder eigenaar naar een dierenarts voor geneeskundige behandeling.
- Het vervoer van vondeling huisdieren naar de eigenaar of een opvangadres.
- Het vervoer van huisdieren naar de dierenarts of het pension op verzoek van de eigenaar.
- Het vervoeren of afvoeren van overleden huisdieren en eventueel het verzorgen van het traject tot de laatste rustplaats.

Wilde dieren:

- Het vervoer van zieke of gewonde wilde dieren naar een dierenarts voor geneeskundige behandeling of een gespecialiseerd opvangadres.
- Het afvoeren van overleden wilde dieren voor destructie.

Dierenambulance Utrecht verleent geen medewerking aan commerciële handel in dieren. Ook stelt zij geen dieren ten toon aan publiek.

Definities

Onder huisdieren verstaan wij alle dieren die een eigenaar hebben, inclusief de dieren die in hun leven (vermoedelijk) ooit een eigenaar gehad hebben. Onder wilde dieren verstaan wij alle dieren die van nature in het wild in Nederland voorkomen (inheems), alsook uitheemse wilde dieren die zich hier gevestigd hebben en zich in het wild kunnen handhaven.

Wij rijden meestal niet voor

Dierenambulance Utrecht rijdt om logistieke redenen niet (uitzonderingen daar gelaten) voor stadsvogels, zoals duiven, kraaien en merels. De vogelopvang is centraal in ons werkgebied gelegen en melders kunnen deze vogels daar kosteloos afgeven. Ook rijden wij niet voor vee, zoals o.a. koeien en schapen paarden. Wij beschikken niet over een aanhangwagen om deze dieren te vervoeren en ook beschikken onze medewerkers niet over de juiste expertise. Tot slot zijn wij terughoudend in het uitrijden voor gezonde, volwassen katten. Veel eigenaren geven hun kat de vrijheid om buiten te komen. Deze zeer zelfstandige dieren weten hun huis dan ook vaak prima terug te vinden.

1.2 Dienstverlening

Dierenambulance Utrecht is 7 dagen per week bereikbaar en inzetbaar. Een werkdag is ingericht in twee dagdelen. De 'ochtenddienst' van 9:00 uur tot 16:00 uur en de 'avonddienst' van 16:00 uur tot 23:00 uur.

Een dienst wordt bij voorkeur uitgevoerd door een chauffeur en een bijrijder. Dierenambulance Utrecht beschikt over drie vaste medewerkers en tien tot vijftien vrijwilligers. De bijrijder is tevens telefonist. Er is geen aparte telefooncentrale. Een vaste medewerker kan ook alleen een dienst draaien. Alle medewerkers zijn opgeleid tot dierenhulpverlener, middels een gedegen inwerkperiode en een cursus dieren EHBO. Het bestuur van de dierenambulance Utrecht bestaat in 2024 uit: Elcke van der Meer, tevens oprichter van Dierenambulance Utrecht ; Maartje Daamen, Eva Povel, en de heer Blokland (dierenarts).

Dierenambulance Utrecht heeft haar kantoor aan de Van Everdingenlaan in Utrecht. Wij beschikken over twee volledig ingerichte dierenambulances. Eén dierenambulance voor de dagelijkse werkzaamheden en één grote dierenambulance voor speciaal transport. Op kantoor beschikken wij over een behandelruimte, diverse gespecialiseerde verblijven die als noodopvang dienen en een koeling voor overleden dieren.

1.3 Samenwerking

Dierenambulance Utrecht werkt in haar regio nauw samen met dierenartsen, opvangcentra, Dierenbescherming Amersfoort en hulpdiensten, zoals brandweer, politie en Rijkswaterstaat en overige organisaties. In de ruim veertig jaar van ons bestaan hebben wij met velen van hen een goede, warme relatie opgebouwd.

2. Opleidingsplan

In dit opleidingsplan wordt onderscheid gemaakt tussen vaste medewerkers en vrijwilligers. Van vaste medewerkers wordt verlangd dat zij (ruime) aantoonbare kennis en ervaring hebben in het werken met dieren. Van vrijwilligers wordt gevraagd dat zij ten minste affiniteit hebben met dieren.

2.1 Functieomschrijving

Dierenambulance Utrecht kent twee functies: rijder (of verpleger) en chauffeur. Als team ben je verantwoordelijk voor de invulling van de dienst. De chauffeur heeft dan ook hetzelfde takenpakket als de rijder, maar heeft daarnaast de verantwoordelijkheid over de ambulance. Een chauffeur kan dan ook alleen een dienst invullen. Dit is overigens alleen van toepassing voor de vaste medewerkers en de chauffeurs met enige jaren werkervaring. Vrijwilligers en betaalde medewerkers hebben dezelfde functie.

Werkzaamheden

- Het telefonisch aannemen van meldingen en het geven van adviezen.
- Het verlenen van noodhulp aan zieke, gewonde of vastzittende dieren.
- Het vervoer van zieke of gewonde dieren naar dierenarts of opvang en het vervoer van gevonden dieren naar asiel of eigenaar.
- Het particulier vervoer van huisdieren naar de dierenarts, pension, trimmer, e.d.
- Het ophalen en afvoeren van overleden dieren.
- Het overbrengen van slecht nieuws van overleden huisdieren.
- Het verzorgen van de laatste reis van huisdieren (afleggen, gereedmaken voor en vervoeren naar crematorium e.d.).
- Het plaatsen van vangkooien voor (ver)wilde(rde) katten.
- Het (incidenteel) assisteren bij huisontruiming, inbeslagname e.d.
- Het bijhouden van de ritadministratie.
- Het schoonmaken van auto, materialen en kantoor.

Voorbeelden van extra taken van de betaalde medewerker zijn het inwerken van de vrijwilligers, zorgdragen voor de juiste ritadministratie en bijhouden van de e-mail en de voorraden.

Functie-eisen

Vrijwilligers

- Affiniteit met dieren
- Goede beheersing van de Nederlandse taal
- Goede communicatieve en sociale vaardigheden
- Minimaal 1 dagdeel per week beschikbaar
- Een flexibele instelling
- In bezit van rijbewijs B
- Bij voorkeur 25 jaar of ouder

Betaalde medewerkers

- Bij voorkeur in het bezit van een dieropleiding (bijv. dierverzorger, diermanagement)
- Enige jaren werkervaring in dierenwereld (ambulance, verzorging, e.d.)
- Goede beheersing van de Nederlandse taal
- Zelfstandig
- Goede communicatieve en sociale vaardigheden
- In het bezit van rijbewijs B

2.2 Interne opleiding

Dierenambulance Utrecht leidt haar vrijwilligers intern op. De opleiding wordt verzorgd door vaste medewerkers. De inwerkperiode duurt gemiddeld 4 tot 6 maanden, afhankelijk van de kandidaat. In de opleidingsperiode is de kandidaat rijder van de vaste medewerker en worden de volgende punten behandeld:

- Het telefonisch afhandelen van meldingen.
- Het hanteren en vervoeren van verschillende diersoorten.

- Het omgaan met publiek.
- Het inschatten van situaties.
- De afspraken met de diverse opdrachtgevers.
- Kennismaking met de diverse opvangcentra.
- Kennismaking met een groot aantal dierenartsen(praktijken) in de regio.
- Wegwijs in het werkgebied.

Gedurende de opleiding wordt door het bestuur en/of de operationeel manager vinger aan de pols gehouden over de vorderingen van de kandidaat, door overleg met zowel de kandidaat als de vaste medewerker(s).

De interne opleiding wordt afgesloten met een gesprek tussen de kandidaat en een bestuurslid of de operationeel manager. In dit gesprek worden bovenstaande punten doorgesproken. Wanneer de opleiding met goed gevolg wordt afgerond, wordt met de vrijwilliger een vrijwilligersovereenkomst getekend en krijgt hij/zij bedrijfskleding.

Functie chauffeur

Na afronding van de interne opleiding, kan een vrijwilliger ook in aanmerking komen voor de functie van chauffeur. Dit kan besproken worden in het afrondend gesprek van de opleiding of op een later moment. De operationeel manager neemt de vrijwilliger een rijtest af, waarbij – naast de wettelijke rijvaardigheidseisen – vooral gelet wordt op het gedrag van de chauffeur in het verkeer (met het oog op spoedritten).

Betaalde medewerker

De inwerkperiode van een betaalde medewerker is een stuk korter, gemiddeld zo'n twee tot vier weken. De betaalde medewerker moet bijna direct zelfstandig als chauffeur aan de slag kunnen.

2.4 Jaarlijkse cursussen en workshops

Dierenambulance Utrecht is een zelfstandige stichting, die niet is aangesloten bij landelijke dierenambulanceorganisaties zoals de Dierenbescherming of de Federatie Dierenambulances Nederland. Dierenambulance is erkend beneficiant van Dierenlot en zowel de vaste medewerkers als de vrijwilligers volgen diverse opleidingen bij Dierenlot.

Dierenambulance organiseert zelfstandig jaarlijks een of meerdere cursussen die het kennisniveau van haar medewerkers moet waarborgen. De belangrijkste cursus betreft de EHBO-cursus voor dieren. Deze wordt jaarlijks aan onze medewerkers gegeven.

EHBO-cursus voor dieren

In het verleden werd voor de EHBO aangesloten bij een dierenarts die een EHBO-avond in de eigen praktijk aanbood. Omdat dit onvoldoende aansloot in de praktijk, is een alternatief gezocht. Een vrijwilligster, en inmiddels oud-studente diergeneeskunde, heeft dit toen enkele jaren op zich genomen. Het betrof één avond waarin de nadruk lag op eerste anamnese, Basic Life Support en reanimatie. De faculteit Diergeneeskunde stelde hiervoor haar oefenpoppen (hond, kat) ter beschikking. Het tweede deel van de avond betrof het behandelen van diverse cases.

Inmiddels is een dierenarts gevonden die bereid is om jaarlijks een uitgebreide EHBO-cursus te geven.

- Algemene informatie zoogdieren (hond, kat), vogels.
- Eerste anamnese: SPAR (slijmvliezen, pols, ademhaling, respiratie)..
- Toepassen EHBO: BLS, reanimatie, stabilisatie, (nood)verbandleer, zuurstof toedienen
- Handelwijze bij bloedingen, botbreuken, vergiftiging, brandwonden, etc. middels het behandelen van diverse cases.

- Behandelen van zoönosen (ecto-, endoparasieten, bacteriën, virussen) bij meest voorkomende diersoorten, inclusief preventie en desinfectie.
- Herkennen van de meest voorkomende ziektebeelden (parvo, niesziekte, botulisme, etc.).

Deze cursus wordt jaarlijks herhaald. Deelname aan de EHBO-cursus is voor alle medewerkers verplicht.

Overige cursussen en workshops

Dierenambulance Utrecht boort regelmatig haar netwerk aan voor de organisatie van andere informatieve activiteiten die een toevoeging vormen op het werken bij een dierenambulance.

- Voorlichting over vleermuizen.
- Vogel EHBO.
- Werken op de snelweg van Rijkswaterstaat.
- Voorlichting hoe om te gaan met reptielen.

3. Afspraken met ketenpartners

3.1 Opdrachtgevers

Opdrachtgevers zijn de gemeenten en de Dierenbescherming voor wie Dierenambulance Utrecht de gemeentelijke taken verzorgt. De gemeenten in ons werkgebied die de verantwoording voor haar dierenwelzijnstaken oppakken zijn de gemeenten Utrecht, Zeist, Bunnik en de Bilt. Met deze gemeenten hebben wij contracten afgesloten.

3.2 Dierenartsen

De enige diergeneeskundige opleiding wordt verzorgd door Universiteit Utrecht. Veel studenten blijven na hun studie in Utrecht en omgeving wonen en werken. Hierdoor zijn er vele tientallen dierenartsen in ons werkgebied. Het is ondoenlijk om met al deze praktijken en klinieken schriftelijke afspraken te maken. Voor het vervoer van dieren met een eigenaar is dit sowieso niet nodig. Dierenambulance Utrecht is immers een afspraak aangegaan met de eigenaar van het dier.

Voor huisdieren zonder kennelijke eigenaar, wijken wij - waar mogelijk - uit naar de dierenarts van het asiel of opvangcentrum. Deze afspraken zijn, gelet op de 14-dagen-regeling indirect terug te vinden in de contractafspraken met de gemeenten.

Voor inheemse wilde dieren gaan wij meestal naar de dichtstbijzijnde dierenarts.

Met diverse praktijken hebben wij een warme relatie opgebouwd. Een voorbeeld is Dierenkliniek Hoograven. Voor deze praktijk verzorgen wij wekelijks het afvoeren van destructiemateriaal en crematies. Deze taken zijn financieel vastgelegd, maar hier ligt geen samenwerkingsovereenkomst aan ten grondslag. Gezien de prima werkrelatie en de korte lijntjes, zien wij de noodzaak van een dergelijke overeenkomst ook niet in.

Onze vaste procedure bij alle dierenartsen is om vooraf toestemming te vragen om bij een behandeling aanwezig te zijn, de aanwijzingen van een arts op te volgen en ons niet te bemoeien met de behandeling van een patiënt. Hierdoor worden wij altijd netjes ontvangen.

Omdat vrijwel voor alle categorie dieren een vaste dierenarts beschikbaar is, bijvoorbeeld asielarts, arts van eigenaar, arts van opvangcentrum, zien wij geen noodzaak om aparte schriftelijke afspraken met dierenartsen te maken.

3.3 Opvangcentra

Het asiel voor honden en katten heeft contractafspraken met de gemeente of dierenbescherming. Ditzelfde geldt ook voor inheems beschermde dieren. De opvangcentra voor uitheemse diersoorten hebben in de meeste gevallen contractafspraken met de Dierenbescherming. Wij hebben ook contractafspraken met deze gemeenten en de Dierenbescherming, waardoor de afspraken indirect zijn vastgelegd tussen deze partijen.

Van de volgende organisaties hebben wij de sleutels van het gebouw om dieren te kunnen plaatsen:

- Asiel Utrecht
- Asiel Zeist
- Vogelopvang Rotsoord

3.4 Overige hulpdiensten

Denk hierbij aan politie, brandweer en Rijkswaterstaat, alsook de meldkamers van Qbuzz (voorheen Connexion) en de Spoorwegpolitie. Met Rijkswaterstaat en de beide meldkamers zijn werkafspraken gemaakt. Deze zijn terug te lezen in het handboek. Samenwerkingsovereenkomsten met deze organisaties is een illusie, omdat dierenambulances niet als hulpdienst worden erkend. Vaste regel is dat verzoeken van deze organisaties altijd direct worden opgepakt. Bij ongevallen worden de aanwijzingen van deze partijen opgevolgd. Dit heeft bij alle organisaties, maar in mindere mate de politie, geleid tot een goede verstandhouding. In het politieorgaan hebben wij te maken met constant wisselende contacten, waardoor het maken van afspraken uiterst moeizaam is gebleken.

4. Noodopvang

Dierenambulance Utrecht beschikt over de mogelijkheid om dieren tijdelijk op te vangen op haar kantoor. Dieren worden binnen 18 uur naar de opvang doorgebracht, tenzij – in uitzonderlijke gevallen – en in overleg met het opvangcentrum anders is afgesproken.

Wij bieden noodopvang aan dieren:

- 1) die niet direct bij een opvang terecht kunnen;
- 2) die bij ons 's nachts dezelfde verzorging krijgen als in de nachtopvang van het opvangcentrum;
- 3) waarvan de eigenaar hen (vermoedelijk) snel op komen halen.

De noodopvang is geschikt voor kleine huisdieren en wilde dieren: Kleine zoogdieren zoals katten, konijnen en fretten. Kooivogels zoals agapornissen en grasparkieten. Postduiven. Kleine reptielen (inclusief slangen), amfibieën en geleedpotigen. Wilde dieren zoals egels en stadsvogels. Wij vangen uitdrukkelijk geen honden op i.v.m. mogelijke geluidsoverlast. Daarnaast beschikken wij niet over een kennel voor grote(re) honden.

4.1 Huisvesting, voeding en verzorging

Voor de huisvesting, voeding en verzorging volgen wij de adviezen op van de experts uit de opvangcentra. We beschikken over zes standaard roestvrijstalen hokken, enkele kleine terraria en een tweetal vogel-/hamsterkooien. De roestvrijstalen hokken zijn geschikt voor kleine zoogdieren, zoals katten, konijnen en egels, maar ook voor middelgrote vogels zoals duiven. De vogel-/hamsterkooien wordt gebruikt voor kleine vogels en kleine knaagdieren. De terrariabakken zijn geschikt voor de huisvesting van reptielen, amfibieën en geleedpotigen.

Voor alle 'dagelijkse' diersoorten is speciaal voer beschikbaar, zoals kattenvoer, konijnenvoer, parkietenvoer, etc. Voor 'niet-dagelijkse' diersoorten wordt voedsel gekocht in de dierenwinkel. Te denken valt aan babymuizen, wormen, etc.

Bij twijfel over de verzorgingsbehoeften van dieren, wordt eerst contact opgenomen met de opvang. Dieren die herstellende zijn van een ziekte of verwonding, worden behandeld volgens de aanwijzingen van een dierenarts. Wanneer de dierenambulance niet over de juiste verzorgingsproducten beschikt, dan worden deze aangeschaft.

4.2 Gescheiden huisvesting

In uitzonderlijke gevallen kan het voorkomen dat er meerdere dieren/diersoorten tegelijkertijd worden opgevangen. Huisdieren en wilde dieren worden dan zoveel mogelijk visueel en olfactorisch van elkaar gescheiden. Dit geldt ook voor prooidieren en roofdieren. Het streven is om de dieren zo spoedig mogelijk naar de opvang te brengen.

Vanwege het kleinschalige karakter van onze noodopvang worden dieren afzonderlijk gehuisvest, tenzij het om een moeder met jongen gaat of als de dieren gezamenlijk zijn gevonden en binnengebracht.

4.3 Ontheffingen en vergunningen

De Nederlandse wetgeving is niet ingericht op het fenomeen dierenambulances. Dierenambulances zijn wettelijk gezien gelijkgesteld aan burgers. Voor de kleinschalige noodopvang tot maximaal 18 uur kan Dierenambulance Utrecht daarom onmogelijk een ontheffing of vergunning verkrijgen.

Een ontheffing van artikel 75 van de Flora- en faunawet voor de opvang van inheemse diersoorten is uitsluitend weggelegd voor organisaties die dit groots hebben opgezet. Een CITES-document (EU-

certificaat) of bezitsontheffing behoort eveneens tot het onmogelijke. Immers, een eigenaar heeft 14 dagen de tijd om zijn huisdier op te halen. Daarna wordt het dier eigendom van de burgemeester en mag die beslissen wat er met het dier gebeurt. In die tijd is het dier al lang door naar een gespecialiseerd opvangcentrum.

5. Financiën

De reserveringen in 2024 zijn als volgt bepaald door het bestuur.

- Continuïteitsreserve die we in 2024 willen aanhouden is € 200.000. Deze reserve is noodzakelijk om bij calamiteiten het personeel door te kunnen blijven betalen en wagenpark met spoed te kunnen vervangen bij onverwachte omstandigheden.
- Bestemmingsreserve die we in 2024 willen aanhouden is € 350.000. Komende jaren zullen beide ambulances vervangen moeten gaan worden en op dit moment huren we onze huisvesting. We willen graag met de Dierenambulance Utrecht op termijn de beschikking hebben over een eigen pand.

NB: Dierenambulance Utrecht beschikt over een dergelijk vermogen dat grotendeels is opgebouwd uit ontvangen nalatenschappen. Het bestuur heeft besloten om dit vermogen duurzaam aan te wenden ter ondersteuning van de doelstelling. Gezien de onzekerheid van subsidie- en donatie inkomsten wordt daarom een continuïteitsreserve aangehouden.

Bijlage Voortgangsformulier vrijwilliger

VOORTGANGSFOMULIER VRIJWILLIGER

1) Kennismakingsgesprek

Datum:

Medewerker:

Algemeen		
Naam		
Adres		
Postcode + plaats		
Telefoon	T	M
E-mail		
Geboortedatum		
Rijbewijs B / rijervaring	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee jaar ervaring
Opleiding		
Relevante werkervaring		
Motivatie		
Beschikbaarheid		
Bijzonderheden		
[gezondheid, strafblad, sociale beperkingen, relevante angsten, ...]		

2) Proefdienst

Datum:

Medewerker:

Omgang met mensen	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende Toelichting:
Omgang met dieren	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende Toelichting:
Handelen tijdens stress-situaties	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende <input type="checkbox"/> niet voorgevallen Toelichting:

Beoordeling: geschikt
 niet geschikt

3) Inwerkperiode

Telefoon vaardigheden	
Is/blijft beleefd, gebruikt net taalgebruik, ook bij vervelende gesprekken	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Kan snel een goede situatieschets opvragen over de gezondheidstoestand van een dier	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Weet snel een goede locatie-omschrijving te verkrijgen.	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Weet wanneer meldingen wel/niet voor ons zijn	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Toelichting:	

<i>Ter plaatse bij een melding</i>		
Heeft goede sociale vaardigheden: is beleefd naar eigenaar, publiek	<input type="checkbox"/>	goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Weet wat er moet gebeuren en handelt vakkundig en snel	<input type="checkbox"/>	goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Werkt goed samen in teamverband	<input type="checkbox"/>	goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Toelichting:		
<i>Hanteren van dieren</i>		
Is doortastend, aarzelt niet bij het vangen van een dier	<input type="checkbox"/>	goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Weet dieren te vangen zonder letsel aan te brengen, het letsel te verergeren	<input type="checkbox"/>	goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Weet de juiste vangmiddelen en transportkooien te gebruiken voor de verschillende diersoorten	<input type="checkbox"/>	goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Geeft tijd aan wanneer hij/zij zich niet bekwaam vindt om een dier te vangen	<input type="checkbox"/>	goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Toelichting:		
<i>Veiligheid</i>		
Blijft kalm in stressvolle situaties	<input type="checkbox"/>	goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Heeft oog voor de veiligheid van zichzelf en anderen en weet een veilige werkplek te creëren	<input type="checkbox"/>	goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Toelichting:		
<i>Kennismaking belangrijke dierenartsen, opvangcentra en crematoria</i>		
<input type="checkbox"/> DAP Batau	<input type="checkbox"/> Dierenziekenhuis Caressa	<input type="checkbox"/> Kinderboerderij De Brink
<input type="checkbox"/> DAP Dijkshoorn	<input type="checkbox"/> Spoedkliniek	<input type="checkbox"/> Vogelopvang
<input type="checkbox"/> DAP Hoograven (Guus)	<input type="checkbox"/> Asiel Utrecht	<input type="checkbox"/> Crem. De Grebbehof
<input type="checkbox"/> DAP Vossegat	<input type="checkbox"/> Asiel Zeist	<input type="checkbox"/> Crem. Utrecht
Heeft een respectvolle houding bij dierenarts, opvang en laat zich geïnteresseerd informeren over de toestand van het dier	<input type="checkbox"/>	goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Toelichting:		
<i>Schoonmaak</i>		
Terug op kantoor worden eerst de gebruikte materialen schoongemaakt en verbruiksmiddelen aangevuld	<input type="checkbox"/>	goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Neemt actief deel aan het 4-dagelijkse schoonmaakrooster en maakt zorgvuldig schoon	<input type="checkbox"/>	goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Toelichting:		

4) Voortgangsgesprek:

Datum:

Medewerker:

Beoordeling:

geschikt (ondertekenen vrijwilligersovereenkomst)

niet geschikt

5) Rijvaardigheidstest

Datum:

Medewerker:

Naast de normale rijvaardigheden, wordt extra aandacht geschonken aan:

Algemene rijvaardigheden [aandacht voor inparkeren, achteruitrijden, ...]	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Rijdt rustig en kijkt goed vooruit	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Toont goed inzicht op het gedrag van mede-weggebruikers en kan hier goed op anticiperen	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Rustig nemen van drempels en bochten bij het vervoer van (zieke, gewonde) dieren	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Weet hoe de auto op het wegdek geplaatst moet worden om een veilige werkplek te creëren	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Weet onder welke omstandigheden gebruik gemaakt mag worden van de oranje zwaailichten	<input type="checkbox"/> goed <input type="checkbox"/> matig <input type="checkbox"/> onvoldoende
Toelichting:	

Beoordeling:

geschikt als chauffeur

nog niet geschikt als chauffeur, aandachtspunten zijn ...

niet geschikt als chauffeur